



جستجو

[ورود](#) (login?returnUrl=%۲Fknowledge-base%۲Farticle%۲FKBA-۰۱۲۴۵-C۶D۹Z۵/)

خانه (/) / پرسش های متداول (/knowledge-base/) / KBA-۰۱۲۴۵-C۶D۹Z۵

ادعای افراد مبنی بر اشتغال در کارگاه

KBA-۰۱۲۴۵-C۶D۹Z۵

سوال

نحوه رسیدگی به ادعای افراد مبنی بر اشتغال در کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی و احرا

سوابق بیمه ای؟

پاسخ

مراحل انجام :

مراجعه به واحد نامنویسی شعبه که کارگاه مورد نظر اشتغال در آن در محدوده شعبه مذکور قرار داشته و ارائه درخواست ادعا؛
سابقه و تکمیل فرمهای مربوطه .

مدارک مورد نیاز جهت ادعای سابقه افراد :

بخش اول: مدارک هویتی مدعی

اصل و کپی شناسنامه

اصل و کپی کارت ملی

اصل و کپی انحصار وراثت (چنانچه مدعی فوت شده باشد)

اصل و کپی وکالتنامه وکیل قانونی مدعی (چنانچه مدعی بیمار یا ... باشد)

دفترچه درمان مدعی (در صورت داشتن)

نکات تکمیلی

بخش دوم

مدارک قابل ارائه جهت بررسی ادعای احتساب سابقه

شامل تمام و یا یکی از اسناد و مدارک ذیل که مربوط به دوره مورد ادعاست ، خواهد بود:

حکم استخدامی، ارتقاء شغلی، تغییر سمت در دوره مورد ادعا (احکام خارج از دوره مورد ادعا پذیرفته نمیشود)

لیستهای حقوق کارگاه منضم به اظهار نامه مالیاتی که به تأیید اداره دارایی مربوطه رسیده باشد.

دفاتر قانونی کارگاه و اسناد هزینه مربوطه

لیستهای حقوق کارگاه

گواهی بانک ذیربط مبنی بر واریز حقوق ماهانه مدعی (طبق لیستهای حقوق ارسالی به بانک مورد نظر)

فیش یا رسید حقوق یا چک بانکی

کارت افتتاح حساب بانکی

کارتهای حضور و غیاب یا ورود و خروج یا دفاتر ثبت حضور و غیاب کارکنان کارگاه

کارت بهداشتی صادره از سوی اداره بهداشت محیط کار

معاینات پزشکی قبل از استخدام (موضوع ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی)

سایر مدارک متقن

ارائه آراء صادره از سوی هیاتهای تشخیص و حل اختلاف (شکایت از کارفرما مبنی بر عدم رعایت ماده ۱۴۸ ق. ک)

تذکر: در مواردی که فرد مدعی فاقد هر یک از مدارک فوق الذکر باشد ، می بایست مشخصات دقیق و نشانی تعدادی از همکاران خود در کارگاه مورد نظر را ارائه تا امکان بررسیهای لازم در اینخصوص فراهم شود.

توجه: اصل کلیه اسناد ماخوذه ، پس از تطبیق با تصویر آن توسط واحد نامنویسی و حسابهای انفرادی به مدعی اعاده خواهد شد.

با توجه به اینکه احراز رابطه کارگری و کارفرمایی در اغلب موارد همراه با کارکرد و سابقه بیمه نبوده (ایام تعلیق همانند مرخصی بدون حقوق ، مرخصی تحصیلی ، استعلاجی و...) و یا در مواردی که دلیلی بر سابقه کامل در دوره نمی باشد (افرادی که کمتر از ۳۰/۷ ساعت در روز کار می کنند و یا کارکرد آنها به صورت پاره وقت می باشد) لذا به منظور بررسی سابقه و کارکرد واقعی ، مراجع حل اختلاف قانون کار در هنگام صدور آراء در رابطه با ماده ۱۴۸ قانون کار در متن رای صادره بازه زمانی رابطه کارگر و کارفرما در کارگاه را مشخص و تعیین مدت سابقه بیمه و مبلغ حق بیمه مربوطه را با قید عبارت « قوانین و مقررات قانون تامین اجتماعی » ؛ سازمان تامین اجتماعی محول نمایند.

سامانه مرکز ارتباطات مردمی سازمان تامین اجتماعی



نشانی: تهران ، خیابان آزادی ، پلاک ۳۴۵ ، ساختمان مرکزی تامین اجتماعی

تلفن مرکز تماس : ۱۴۲۰ - نمابر : ۰۲۱ - ۶۶۵۸۰۵۴۳

صندوق پستی : ۱۵۷۵ - ۱۳۴۴۵

ایمیل : crm@tamin.ir (<mailto:crm.email@tamin.ir>)

سرویس‌های غیرحضوری (/)

پورتال متمرکز کارفرمایان (<http://samt.tamin.ir>)
ابلاغ الکترونیک (<http://portal.tamin.ir>)
اعلام سابقه (<http://sabeghe.tamin.ir>)

درخواست‌ها (/)

مشاهده سوابق بیمه شدگان (<http://www.tamin.ir/News/Item/65062/6506.html>)
درخواست برگ پرداخت بیمه (<http://www.tamin.ir/News/Item/11362/2/11362.html>)
نقشه سایت (</sitemap/>)



(<http://taminn.org>)



(<http://www.bmsd.ir>)